



多元、平等與包容（DEI）聲明

山高新能源集團有限公司（以下簡稱「山高新能源」「公司」「我們」）致力於建設多元、平等與包容（簡稱「DEI」）的工作環境，傾力打造「團結友愛、開放包容」的組織氛圍。山高新能源相信，培育多元、平等與包容的文化氛圍不僅是一項道德義務，更是公司商業發展的重要戰略舉措，是不斷提升公司創新能力、工作效率和可持續發展能力的必行之路。

山高新能源的承諾：

1. 多元：山高新能源支援並採取多種方式保障員工差異化，包括但不限於國籍、膚色、種族/民族、宗教、政治見解、文化背景、年齡、性別、教育背景、工作經驗、家庭背景、身體狀況等方面，以多元化支援員工拓展獨特的視角和技能，為公司帶來創新、靈活性和競爭優勢。
2. 平等：山高新能源為員工提供多維度公平、公開、公正的工作場所，不因性別、背景、年齡等因素實施差異化對待。同時，山高新能源將不斷努力在招聘、晉升、薪酬等方面實現全方位平等對待員工，使全體員工獲得同樣的資源與機會。

3. 包容：山高新能源堅持民主管理，重視、尊重、聽取每一位員工的聲音。我們呼籲全體員工為企業重大決策、企業文化建設獻計獻力，讓員工參與共建公司事務與活動，推動員工個人目標與企業目標共同發展。

山高新能源的政策：

1. 員工福利關愛

(1) 設立母嬰關愛室。山高新能源為哺乳期女職工在辦公場所設置專門的母乳室及設施，提供環境私密、舒適、衛生的工作場所，以便新媽媽可以為新生兒哺乳。

(2) 增設帶薪育兒假。根據《中華人民共和國人口與計劃生育法》《北京市人口與計劃生育條例》，山高新能源重新修訂《員工考勤及休假管理制度》，制度中增設帶薪育兒假，規定生育子女的夫妻，在子女滿 3 周歲前，每人每年享受 5 個工作日的育兒假。

(3) 年度體檢中安排女性婦科專項體檢。山高新能源積極有效開展女性權益保護工作，年度體檢中安排婦科、乳腺等多項女性體檢內容，通過對健康狀況的瞭解，增強對女性疾病的防範意識，感受公司的溫暖和關愛。

2. 開放包容與職場多元化

(1) 山高新能源定期開展職場多元和包容的相關培訓

活動，培訓內容包括但不限於公司管理制度政策的宣貫、業務條線知識專項培訓、員工文化活動，致力於提升員工專業水準、職業道德意識，構建多元包容的價值觀。

(2) 山高新能源提供持續開放的監督回饋機制。公司定期開展內部調查和評估，提供監察審計部意見回饋信箱，為優化改進公司管理舉措提供建議和參考。同時，支持言論自由，鼓勵公開溝通。本著公開誠信的原則，員工可通過指定郵箱、面談等方式回饋問題。

3. 職業平等發展與提升

(1) 山高新能源支援所有員工的職業發展和長期成長，給予全體員工所需的培訓資源，幫助員工提升專業技能和職業素養，拓展職業發展方向。我們持續修訂《培訓管理制度》，完善內部講師內容，為員工提供成為公司內部職業講師的管道，在給予額外報酬的基礎上，也為員工提供職業發展的更多可能性。

(2) 在招聘、雇傭、培訓、晉升和薪酬福利等方面，為每個人提供平等的機會，而不論其國籍、膚色、種族/民族、宗教、政治見解、文化背景、年齡、性別、教育背景、工作經驗、家庭背景、身體狀況、婚姻狀況或其他受法律保護的特徵因素。承諾包容性招聘、同工同

酬，抵制童工、強制勞工和人口販運等不道德的行為。

4. 反歧視和騷擾

山高新能源為全體員工營造不受歧視和騷擾的工作環境，我們對實施或助長歧視、騷擾或欺凌等行為的情況採取零容忍政策，持續完善相關培訓計畫和內容以提升全體員工對反歧視和騷擾觀念的理解，並提供不斷完善的舉報制度。

山高新能源將持續通過制度完善、流程優化、培訓宣貫等多種方式落實多元、平等與包容理念，腳踏實地推動多元、平等與包容實踐，構建一個讓全體員工獲得尊重、理解和支持的工作環境。

山高新能源集團有限公司

2024年4月9日